



Ede, 15 maart 2024

Werving (secretaris –) directeur Regio Foodvalley

De werkgeverscommissie (gemeentesecretarissen Pieter Bonthuis en Wabe Wieringa) heeft in opdracht van het Dagelijks Bestuur (DB) offertes opgevraagd om het proces te begeleiden om te komen tot de aanstelling van een directeur Regio Foodvalley. Galan Groep heeft de opdracht gekregen om dit proces uit te voeren.

De bevoegdheid tot het selecteren en benoemen van een directeur ligt bij het DB, maar het DB hecht belang aan het breder ophalen van beelden en wensen rond de rol van (secretaris-) directeur en daarmee de profieleisen. Daarom voert Galan Groep de aankomende tijd gesprekken met:

- de gemeentesecretarissen
- een delegatie van het de Economic Board
- zowel het Dagelijks als Algemeen Bestuur
- delegatie van medewerkers van het Regiokantoor

Regio Foodvalley GR en Regio Foodvalley Economic Board worden gefaciliteerd vanuit het regiokantoor, onder leiding van een (secretaris-) directeur. Deze positie wordt sinds januari 2024 ad-interim ingevuld. Voorafgaand hieraan is de positie gedurende een periode waargenomen in een gecombineerde rol van secretaris van bestuur/(wnd.) directeur van de regio-organisatie.

De vacante vacature en de verschillende wijzen van rolneming en rolneming in de afgelopen periode geven aanleiding tot de vraag op welke wijze Regio Foodvalley deze rol in de toekomst het liefst ziet vormgegeven en ingevuld. Welke rol en rollenmerken horen daarbij? Is het vooral een boegbeeld, een secretaris of een directeur of een combinatie daarvan? Het momentum van het aantrekken van een nieuwe directeur wordt daarom nu benut om de rol en positie eens goed tegen het licht te houden en te bekijken hoe we deze naar de toekomst toe het liefste gepositioneerd en ingevuld zien worden.

Doel is het ophalen van beelden over de gewenste rolneming en accenten van de functie van (secretaris-) directeur. Galan Groep (Reian Gerrits en Gerard Kuipers) willen graag de bij u levende beelden ophalen en het staat u natuurlijk vrij dat naar eigen inzicht te doen. Mogelijk kunnen onderstaande vragen bij de gedachtenvorming daarover helpend zijn:

- Verwijzend naar het bovenstaande - welke organisatorische, ambtelijke en bestuurlijke rol en positie ziet u de nieuwe directeur straks het liefst nemen?
- Regio Foodvalley kijkt ambitieus naar haar toekomst en werkt steeds intensiever samen in de triplehelix met het bedrijfsleven en kennisinstellingen. Betekent dat ook iets voor de rol en positie van de nieuwe directeur?
- Vragen de opgaven in de regio om specifieke kwaliteiten en eigenschappen van de nieuwe directeur en zo ja, welke?
- Zijn er op basis van uw ervaringen met deze rol en functie 'must haves', 'nice to haves' of misschien zelfs ook wel 'don'ts' voor de functie- en rolneming?